

Conferencia de Liderazgo De Mujeres Religiosas



Discerniendo (Determinando) Nuestro Emergente Futuro

Lo Que Vemos

Análisis de Conversaciones sobre La Vida Religiosa en tanto se
Adentra Hacia el Futuro

Febrero de 2021

Introducción

“Lo que Vemos” entrega un resumen y un análisis de lo que LCWR ha aprendido durante el periodo entre agosto de 2020 y enero de 2021 en la Iniciativa Para Discernir (Determinar) Nuestro Emergente Futuro de la conferencia. Esta iniciativa explora cómo los institutos religiosos de LCWR pueden colaborar para encontrar nuevas formas de apoyo a la vida religiosa para que aquéllas que la viven puedan participar plenamente en la misión del Evangelio hoy y en el futuro.

Las ideas contenidas en este documento provienen de las opiniones e ideas entregadas en diferentes encuentros por una gran variedad de personas. Éstos incluyen:

- Conversaciones en la asamblea de 2020 LCWR en diferentes sesiones
- Reuniones regionales de LCWR en el otoño de 2020
- Opiniones e ideas de las congregaciones que participaron activamente en el proceso de LCWR Discerniendo(Determinando) Nuestro Futuro en el otoño de 2020
- 27 sesiones de escucha en noviembre y diciembre de 2020 con miembros de LCWR , así como con vicarios para religiosas y facilitadoras trabajando para institutos de mujeres religiosas
- Múltiples consultas llevadas a cabo por el grupo de plan de Discernir (Determinar) Nuestro Emergente Futuro en conjunto con otras organizaciones religiosas de mujeres y de organizaciones de apoyo a la vida religiosa.

Este documento se divide en cuatro secciones:

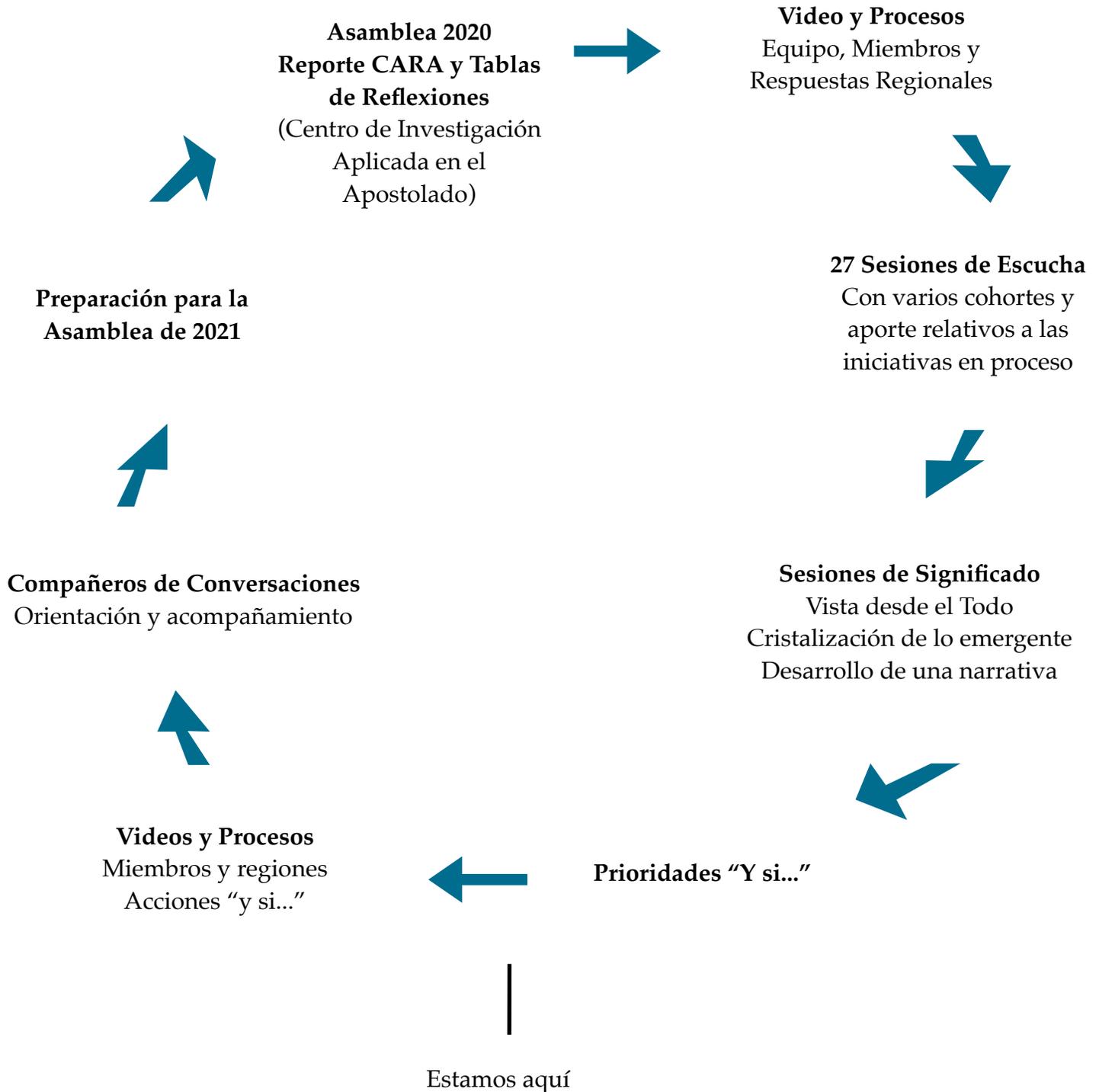
- El proceso hasta la fecha (pág. 3)
- Temas emergentes — Ideas y perspectivas que surgieron repetidamente en toda la retroalimentación (págs. 4-8)
- Áreas de Enfoque — cinco categorías en las que las ideas y perspectivas se adecuan (págs. 9-11)
- Próximos Pasos — Dos caminos hacia el futuro y las posibles formas para avanzar (pág. 12)

Las ideas, perspectivas, esperanzas y desafíos compartidas durante todas estas sesiones fueron procesadas por el grupo de plan en tres sesiones de discernimiento en enero de 2021. Buscamos por patrones, diferencias, obstáculos y preguntas pertinentes dentro de los datos. Luego nos preguntamos: ¿Qué fue lo que escuchamos? ¿Cuán importante es lo que escuchamos? ¿Qué significa? A partir de esto, nos propusimos una serie de respuestas en formato condicional “¿Y si?”. Como consecuencia de estas respuestas, sugerimos dos áreas de enfoque a seguir.

Martha McGinnis, registradora gráfica, estuvo presente en las dos últimas sesiones de discernimiento para capturar la esencia de las conversaciones. El arte usado en este documento son de ella.

El Grupo de Trabajo de LCWR Discernir (Determinar) Nuestro Emergente Futuro
*Anne Munley, IHM (Presidenta); Mary Dacey, SSJ; Bea Eichten, OSF; Mary Hughes, OP;
Annmarie Sanders, IHM; Carol Zinn, SSJ*

El Proceso a la Fecha Para Reorganizarnos Para la Misión



Temas Emergentes

Petición por una “Hoja de Ruta” que provea las herramientas para navegar estos tiempos

Las líderes están buscando por un lugar de acceso fácil que les permita ver todos los recursos que se necesitan en este momento. Los recursos incluyen:

- Una información general de los esfuerzos colaborativos que ya ocurren entre las miembros de LCWR
- Modelos de cambio al ejercicio del liderazgo en institutos religiosos
- Nombres de otros líderes interesados en en conversaciones enfocadas en posibles esfuerzos colaborativos
- Guías para líderes para enmarcar los tipos de conversaciones necesarios para hoy y preguntas que puedan usar para estimular conversaciones
- Una “caja de herramientas” de procesos que los líderes puedan usar para abordar a sus propios miembros y observar las realidades de sus propios institutos

Deseo de Fomentar Oportunidades Vivificantes para Miembros Nuevos y Más Jóvenes

Los líderes se preocupan de lo que los miembros nuevos y más jóvenes piensan, sueñan, sienten, esperan y desean por el futuro de vida de sus vidas religiosas. Están interesados en crear formas viables para sus nuevos miembros prosperen y florezcan en sus vocaciones y así darles la libertad para imaginar y crear el futuro de vida de la vida religiosa. Ven la posibilidad de colaborar deliberadamente entre los nuevos miembros y también entienden de que puede haber un posible impacto en el instituto de hogar de los miembros más nuevos.

Los líderes tienen sumamente claro que los miembros más nuevos sienten un cierto apremio al verse a sí mismos por el resto de sus vidas religiosas en el liderazgo.

Deseo por una Buena Calidad de Vida para Todos los Miembros en este "Tiempo de Intervalo" entre Lo Que Se Sueña y Lo Que Aún No Es

Los líderes quieren que cada miembro viva su vida religiosa bien y en plenitud en cada etapa de su vocación. Se preguntan cómo invitar a todos los miembros hacia el misterio y plenitud de estos tiempos y entregarles experiencias que fomenten la esperanza, alimenten la creatividad, apoyen las realidades que cada miembro enfrenta y que alienten un sentimiento de un futuro común -ambos dentro y afuera de cada instituto religioso.

Con la presencia de muchos miembros mayores en sus institutos, las líderes se preguntan si acaso deberíamos cambiar la manera en que valoramos al adulto mayor. También reconoce el valor del llamado a un "ministerio presencial".

Cambiando Identidad – Desafíos y Oportunidades

Los líderes sienten una cierta incertidumbre en cuanto se preguntan cómo se vive la vida religiosa en cada instituto. Sí pensamos en la vida religiosa como un llamado común, ¿Cómo, entonces, podemos incorporar el carisma de cada instituto?

Se preguntan sobre posibles colaboraciones dentro de carismas de familia, a través de carismas de familias, dentro y entre congregaciones internacionales, al nivel nacional así como el internacional.

Los líderes reconocen que la vida religiosa en los EE.UU. muy pronto consistirá de miembros que provienen de una gran gama de culturas y entienden que poseer habilidades interculturales es esencial.

Significancia de Cultura de Instituto para Navegar el Cambio

Los líderes comprenden que deben promover la pasión por el significado y valor de la vida religiosa en sí misma. Reconocen que la “cultura” de sus institutos impacta la disposición y apertura a la transformación de ellos. ¿Existe la capacidad entre sus miembros para construir relaciones dentro y fuera del instituto, para darle espacio a lo que viene, para trasladarse desde la forma de pensar de “esto u otro” hacia el “ambos/ y”?

Los líderes se visualizan como “anfitriones” en vez de heroínas, como personas que dan pie a conversaciones y prestan atención a todos quienes deban estar en las conversaciones.

Ven la importancia de diferenciar los aspectos canónicos, pastorales y administrativos del liderazgo y ser claras sobre sus diferencias en tanto trabajan hacia el cambio.

Ensancho y Profundizando la Colaboración

Las líderes desean comprometerse en colaborar, pero no están seguras de cómo empezar, procesar y proceder en éste ámbito. Tienen curiosidad sobre compartir liderazgo con otros institutos, pero no tienen claridad de cómo hacerlo. Hablan con ansia sobre la colaboración, mas no les es claro cómo proceder en la colaboración. Tienen ciertas reservas sobre la colaboración a no ser que haya un liderazgo fuerte entre quienes colaboran, Y tienen incertidumbre sobre el rango y parámetro de posibles colaboraciones.

A las líderes les queda claro que hay que cambiar desde modelos verticales de colaboración hacia modelos horizontales que enfatizan para todos un sentimiento de que “todas estamos juntas en esta tarea”.

Dilemas Pendientes

Las líderes enfrentan una gran gama de preguntas a la vez que caminan las dos dimensiones de su servicio (envisioned y atender sus realidades prácticas). Ellas sirven y se preguntan:

- ¿Deberíamos continuar nuestra vocación ministerial? Y si es así, ¿Quién lo hará y dónde?
- ¿Cómo abrazamos la aflicción - dentro miembros individuales, dentro de nuestro instituto, a través de los institutos - para así poder llegar la sanción y la esperanza?
- ¿Qué deberíamos hacer con nuestros patrocinios ministeriales - esto es, saber si se pueden sostener, iniciar diferentes modelos de patrocinios, desarrollar la formación de líderes laicos?
- ¿Tienen nuestras líderes la capacidad, vigor y habilidad para envisionar?
- ¿Tenemos miembros con la capacidad y disponibilidad para servir como delegadas a los cabildos?
- ¿Vemos y aceptamos las vulnerabilidades de nuestros institutos o estamos dejando que los números actuales de nuestros miembros encubran nuestra realidad?
- ¿Cómo podemos responder a las necesidades de cuidado pastoral de nuestras miembros, además del cuidado pastoral que necesitamos como líderes?
- ¿Qué tipo de legado queremos dejar?

La Liminalidad de los Sentimientos y las Percepciones

Las líderes comprenden que nos estamos comprometiendo en la fundación de un nuevo tipo de vida religiosa. De la mano con el ansia de crear algo nuevo, también llega el desafío y la ansiedad de vivir el Misterio Pascual junto a su dinámica de vivir y morir, de dejar partir y darle la bienvenida a nueva vida. Las líderes están conscientes de este cambio paradigmático y se preguntan qué tipo de trabajo deberían estar haciendo para dar lugar al futuro. La angustia sobre el futuro se ve amplificado por el impacto de la pandemia.

Aprendizaje Sobre el Lenguaje

Las palabras que usamos importan. Las líderes están explorando el mejor lenguaje a usar para describir estas nuevas realidades frente nuestro.

- Podríamos hablar de “cumplimiento” en vez de “compleción” cuando un instituto está por terminar.
- ¿Qué palabras podemos usar para describir la vida religiosa de una manera más completa? Por ejemplo: “llamado colectivo”, “hermandad global”, “vida religiosa como un todo”, “transcongregación”, etc.
- ¿Qué terminología podríamos empezar a usar para referirnos a “más jóvenes/más nuevas” miembros que no se autodenominan ni jóvenes o nuevas?

Próximos Pasos

Una Aproximación de Dos Niveles

1. Comprometerse al Cambio de Paradigma en Identidad, Cultura, Interculturalismo y Carisma

LCWR explorará, a través de una variedad de recursos y eventos, el significativo cambio de paradigma que está ocurriendo en la vida religiosa en los EE.UU. para poder asistir y apoyar las transformaciones que se están llevando a cabo.

2. Asegurándonos la Disponibilidad de Recursos

LCWR trabajará para asegurar que cualesquiera sean los recursos que necesiten los institutos religiosos que participen en la transformación, les sean disponibles.

Explorando los “Y si...” (una muestra de posibilidades)

Encuentros

¿Y si las miembros de LCWR se reunieran en una atmósfera de contemplación y discernimiento para reflexionar en este momento de cambio paradigmático para alimentar lo que está emergiendo?

¿Y si LCWR tuviera una serie de institutos de pensamiento y/o oportunidades de retiro con diferentes profesionales, representantes de organizaciones y grupos religiosos para desarrollar aún más las ideas y posibilidades que están emergiendo?

¿Y si las LCWR regionales trabajaran para imaginarse como responsables en la compartición de liderazgo dentro de sus áreas?

Explorando Preguntas

¿Y si exploráramos la noción de la vida religiosa como un “llamado en común” y qué posibilidades nos podría dar esto?

¿Y si encargáramos a un grupo de líderes jóvenes de vida religiosa para desarrollar una visión nuevas formas de liderazgo a través de los institutos?

¿Y si LCWR trabajara con más intención con mujeres religiosas que se proyectan para los próximos 25-50 años de vida religiosa para aprender cómo creen que podemos construir ese futuro juntas?

Recursos

¿Y si LCWR trabajara con las diferentes entidades que apoyan la vida religiosa para juntar o crear recursos que las líderes más requieren para entrar al futuro?

¿Y si, en colaboración con otras organizaciones y firmas, desarrolláramos una entidad única que respondiera a necesidades específicas: administrativas, pastorales, de propiedad, patrocinio, etc?

¿Y si desarrolláramos nuestras mejores practicas en conjunto?

¿Y si LCWR creara procesos de acompañamiento para que las líderes las pudieran usar con las miembros de sus institutos, cada vez que la organización compartiera información relevante de discernimiento nacional con las líderes?